WESTERN RAILWAY

EE/830/1/Tr.Maintainer

Divisional Office
Ahmedabad
Date:-18/06/2015

To,
All ADEN - ADI Divn.

Sub: Restructuring of Track Maintainers- Engg Deptt. ADI Division.
Ref : ALC-MOS No. ALC/ADI/08(14)2015 dtd 25/5/15.

In reference to above, it is stated that various reference as well as complaints/grievances have been received by this office regarding irregularities in the seniority of Track Maintainer Gr.IV at various field units of SSE/P.Way of ADI division. In this connection, it is stated that the seniority of every Non-gazetted railway employee is required to be determined as per Para 301 to 312 of Chapter-III of IREM-I (INDIAN RAILWAY ESTABLISHMENT MANUAL VOLUME–I). One of the relevant Para i.e. Para 303 of Chapter-III of IREM-I is reproduced below for guidance and further necessary action.

303. The seniority of candidates recruited through the Railway Recruitment Board or by any other recruiting authority should be determined as under :

(a) *Candidates who are sent for initial training to Training Schools will rank in Seniority in the relevant Grade in the order of merit obtained in the examination held at the end of the training period before being posted against working post. Those who join* the *subsequent courses and those who pass the examination in subsequent chances will rank junior to those who had passed the examination.*

(b) In the case of candidate who do not have to undergo any training in training school, the seniority should be determined on the basis of the merit order assigned by the Railway Recruitment Board or other recruiting authority.

While deciding the seniority of individual concern, it is necessary to go through all the relevant rules of the subject matter. For detailed examination, the copy of Para 301 to 312 of Chapter-III of IREM-I is enclosed herewith. Further, while taking into consideration of these Para's, other circulars issued by Rly Board from time to time may also taken into consideration before taking final decision. Accordingly the seniority of all track maintainer should be corrected/revised and issued/notified.

It is also pertinent to state that seniority of track maintainers appointed under LARSGESS Scheme are also required to be maintained as per above Para's. However track maintainers appointed under LARSGESS Scheme from the cycle July-2013 and onwards as there is no merit list due to dispensation of written examination by Rly Board hence their seniority should be maintained as per HQ office instructions issued vide letter no. E(R&T) 890/60/1/LARSGESS/GP-1800 dated 16/05/2014(copy enclosed). Accordingly

18/6

"joining date will be criteria for assigning seniority position or where date of joining happens to be same the date of birth will be taken as the basis for determining the seniority.

Thereafter, same should be notified after maintaining the following steps:

1) Key man who were promoted as on or before 17.08.12 should be senior most having previous grade pay Rs.2750-4400/- and will be in first block at first number.
2) Trollyman, Gatekeeper & Gang man as on or before 17.08.12 who were working in grade pay Rs.2750-4400/- will rank below first block and will be in second block at second number.
3) Trolly man, Gatekeeper & Gang man as on 17.08.12 who were working in grade pay Rs.2650-4000/- will rank below second block and will be in third block at third number.
4) Gatekeeper & Gang man as on or before 17.08.12 who were working in grade pay Rs.2610-3540/- will rank below third block at forth number.
5) Watch man as on or before 17.08.12 who were working in grade pay Rs.2550-3200/- will rank below fourth block at fifth number.
6) The employee who were transferred on deputation to Rail Pahiya Karkhana and other organization and having still lien on this division. Their names will have to be placed at appropriate place i.e. on their original place till their regular absorption on concerned organization.

This is for information & further line of action please.

18/6/15

(Y.Radheshyam)
APO (Engg)
For DRM (E) ADI

Encl : As Above.

C/-
DS-WRMS, WREU, SC-ST Asso. And OBC Asso.

DRM(E)·ADI

19-5-14

WESTERN RAILWAY

पश्चिम रेलवे
Western Railway

Headquarter Office,
Churchgate,
Mumbai-400 020.
For General Manager (E)

No. E(R&T) 890/60/1/LARSGESS/GP-1800.

Date: 08-05-2014

DRM (E) -RTM

Sub: Appointment of wards of Safety Staff seeking retirement under Liberalised Active Retirement Scheme for Guaranteed Employment for Safety Staff LARSGESS) – GP 1800

Ref: DRM (E) –RTMs letter No. Confidential /E/EP/890/12/2013 dated-28-01-2014.

****

Railways Boards vide letter No E(P&A)I-2010/RT-2 Dt. 23-07-2013 (RBE No-72/2013) have decided to dispense with written examination for appointment of wards of Safety Staff seeking retirement under Liberalised Active Retirement Scheme for Guaranteed Employment for Safety Staff (LARSGESS) – GP 1800 (These instructions are applicable from July-December 2013 retirement/recruitment cycle onwards only.) In this connection question has arisen as how to prepare panel/ merit list of wards who are considered eligible under LARSGESS scheme, as there is no written test now.

In this connection Competent Authority has decided that, the panels Should be formed without any merit orders and Joining date will be criteria for assigning seniority position or where date of joining happens to be the same the date of birth will be taken as the basis for determining the seniority.

(U.V.Patel)
DY CPO (HRD)
For General Manager(E)

COPY to - DRM(E)- BCT/BRC/ADI/RJT/BVP for information and necessary action.

CHAPTER III

RULES REGULATING SENIORITY OF RAILWAY SERVANTS
SECTION - A : NON-GAZETTED

301. General : The rules contained in this section lay down the General principles that may be followed for determining the seniority of non-gazetted railway servants on railway administration, except that for the purpose of determining the seniority and promotion of non-gazetted employees of the Diesel Locomotive Works the rules contained in paragraphs 324 to 328 of this section shall be followed.

Note:- Such of the rules in this Section as are not already extent shall apply from such dates as may be fixed by the railway administrations. The seniority of the staff already determined under the extant rules or orders of the respective railway administrations shall not be altered.

302. Seniority in initial recruitment grades : Unless specifically stated otherwise, the seniority among the incumbents of a post in a grade is governed by the date of appointment to the grade. The grant of pay higher than the initial pay should not, as a rule, confer on a railway servant seniority above those who are already appointed against regular posts. In categories of posts partially filled by direct recruitment and partially by promotion, the criterion for determination of seniority should be the date of regular promotion after due process in the case of promotee and the date of joining the working post after due process in the case of direct recruit, subject to maintenance of inter-se-seniority of promotee and direct recruits among themselves. When the dates of entry into a grade of promoted railway servants and direct recruits are the same they should be put in alternate positions, the promotee being senior to the direct recruits, maintaining inter-se-seniority of each group.

Note :- (i) In case the training period of a direct recruit is curtailed in the exigencies of service, the date of joining the working post in case of such a direct recruit shall be the date he would have normally come to a working post after completion of the prescribed period of training.

[No. E(NG)I-78-SR-6-42 dt. 7-4-1982 ACS 132].

(ii) The provision contained in Note(i) above will also apply to the Inter Apprentices and departmentally selected candidates against the quotas prescribed in certain categories to be filled by Limited Departmental Competitive Examination (Such as 10% in the case of Traffic and Commercial Apprentices).

[Authority :– Railway Board's letter No.E(NG)I/89/SR6/35, dated 23.08.1991-ACS No. 2]

303. The seniority of candidates recruited through the Railway Recruitment Board or by any other recruiting authority should be determined as under:

(a) Candidates who are sent for initial training toTraining Schools will rank in seniority in the relevant grade in the order of merit obtained in the examination held at the end of the training period before being posted against working post. Those who join the subsequent courses and those who pass the examination in subsequent chances will rank junior to those who had passed the examination. In case, however, persons belonging to the same RRB panel are sent for initial training in batches due to administrative reasons and not because of reasons attributable to the candidates, the inter-se seniority will be regulated batch wise provided persons higher up in the panel of RRB not sent for training in the appropriate batch (as per seniority) due to administrative reasons shall be clubbed along with the candidates who took the training in the appropriate batch for the purpose of regulating the inter-se-Seniority provided such persons pass the examination at the end of the training in the first attempt.

[*Authority :–* Railway Board's letter No. E(NG)I/89/SR6/32, (PNM), dated 19.3.1993-ACS No.9].

(b) In the case of candidates who do not have to undergo any training in training school, the seniority should be determined on the basis of the merit order assigned by the Railways Recruitment Board or other recruiting authority.

304. When two or more candidates are declared to be of equal merit at one and the same examination/selection, their relative seniority is determined by the date of birth the older candidate being the senior.

305. When, however, a candidate whose seniority is to be determined under paragraphs 303 and 304 above cannot join duty within a responsible time after the receipt of order of appointment, the appointing authority may determine his seniority by placing him below all the candidates selected at the same examination/selection, who have joined within the period allowed for reporting to duty or even below candidates selected at subsequent examination/selection who have joined before him.

306. Candidates selected for appointment at an earlier selection shall be senior to those selected later irrespective of the dates of posting except in the case covered by paragraph 305 above.

307. When confirmation follows a specified probationary period if any, without break, the date of appointment to the grade is reckoned from the date of commencement of such probationary period.

308. When a probationary period is followed by an extended probationary period and confirmation follows such extension without break, the date of appointment to the grade or post, unless otherwise stated, should be reckoned from a date later than the commencement of the probationary period, to the extent of the extension of the probationary period. In cases where probationary period is not extended and staff are confirmed at the end of such period the date of appointment to the grade or post will be that on which the employee was sent to the training school for initial training or the date of joining the working post whichever is earlier.

309. Seniority on Promotion :– Paragraph 306 above applies equally to seniority in promotion vacancies in one and the same category due allowance being made for delay, if any, in joining the new posts in the exigencies of service.

310. Mutual Exchange :– Railway servants transferred on mutual exchange from one cadre of a division, office or railway to the corresponding cadre in another division, office or railway shall retain their seniority on the basis of the date of promotion to the grade or take the seniority of the railway servants with whom they have exchanged, whichever of the two may be lower.

311. Transfer in the Interest of Administration :– Seniority of railway servants on transfer from one cadre to another in the interest of the administration is regulated by the date of promotion/date of appointment to the grade as the case may be.

312. Transfer on Request : The seniority of railway servants transferred at their own request from one railway to another should be allotted bellow that of the existing confirmed, temporary and officiating railway servants in the relevant grade in the promotion group in the new establishment irrespective of the date of confirmation or length of officiating or temporary service of the transferred railway servants.

Note :– (i) This applies also to cases of transfer on request from one cadre/division to another cadre/division on the same railway.

[Railway Board No. E(NG)I-85 SR6/14 of 21.1.1986]

(ii) The expression "relevant grade" applies to grades where there is an element of direct recruitment. Transfer on request from railway employees working in such grades may be accepted provided they fulfil the educational qualifications laid down for direct recruitment to the post. No such transfers should be allowed in the intermediate grades in which all the posts are filled entirely by promotion of staff from the lower grades(s) and there is no element of direct recruitment.

[***Authority*** **:–** Ministry of Railway's letter No.E(NG)I-99/TR/15, dated 8.2.2000-ACS No. 95]

313. Medically Unfited Railway Servants :–

(a) (i) Medically decategorised staff may, as far as possible, be absorbed in such alternative posts which should broadly be in allied categories and where their background and experience in earlier posts could be utilised. For example, traffic running and operating staff need not necessarily be absorbed in the ticket checking cadre alone but they could also be absorbed in other commercial, station or yard categories.

अध्याय - III

रेल सेवकों की वरिष्ठता को विनियमित करने वाले नियम

खण्ड–''क'' अराजपत्रित

301. सामान्य : इस खंड में दिए गए नियम ऐसे सामान्य सिद्धांत निर्धारित करते हैं जिनका रेल प्रशासनों में अराजपत्रित रेल कर्मचारियों की वरिष्ठता निश्चित करने के लिए पालन किया जा सकता है। सिवाय इसके कि डीजल रेल इंजन कारखाने के अराजपत्रित कर्मचारियों की वरिष्ठता निश्चित करने और उनकी पदोन्नति के प्रयोजनार्थ इस खण्ड के पैरा 324 से 328 में दिए गए नियमों का पालन किया जाएगा।

टिप्पणी : इस खंड में दिए गए वे नियम जो पहले से वर्तमान नहीं है, रेल प्रशासनों द्वारा नियत तारीखों से लागू होंगे। वर्तमान नियमों या संबंधित रेल प्रशासनों के आदेशों के अधीन पहले से निश्चित की गई कर्मचारियों की वरिष्ठता में कोई परिवर्तन नहीं किया जाएगा।

302. प्रारंभिक भर्ती वाले ग्रेड में वरिष्ठता : जब तक विनिर्दिष्ट रूप से अन्यथा न कहा गया हो, किसी ग्रेड में पद के पदधारियों के बीच वरिष्ठता उस ग्रेड में नियुक्ति की तारीख से शासित होगी। यदि किसी रेल कर्मचारियों को प्रारंभिक वेतन से अधिक वेतन दिया जाए, तो इससे, नियमतः उन कर्मचारियों से ऊपर वरिष्ठता नहीं मिलेगी जो पहले से नियमित पदों पर नियुक्त हैं। पदों की उन कोटियों में जिनका कुछ भाग सीधी भर्ती द्वारा और कुछ भाग पदोन्नति द्वारा भरा जाता है, वरिष्ठता निश्चित करने का मापदण्ड पदोन्नति पाने वालों के संबंध में सम्यक् प्रक्रिया के बाद नियमित पदोन्नति की तारीख और सीधी भर्ती वालों के संबंध में कार्य पद पर कार्यभार संभालने की तारीख होनी चाहिए, बशर्ते पदोन्नति पाने वाले उम्मीदवारों और सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों में परस्पर वरिष्ठता बनाई रखी जाए। जब पदोन्नति पाने वाले रेल कर्मचारियों और सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों की किसी ग्रेड में प्रवेश की तारीख एक ही हो, तब उन्हें एकांतर स्थानों पर रखा जाना चाहिए। पदोन्नति पाने वाले सीधी भर्ती वाले उम्मीदवार से वरिष्ठ होंगे और प्रत्येक समूह की आपसी वरिष्ठता बनाए रखी जाएगी।

टिप्पणी :-(i) यदि सेवा की अत्यावश्यकता के कारण किसी सीधी भर्ती वाले कर्मचारियों की प्रशिक्षण अवधि में कमी की जाती है तो उसके मामले में कार्यपद पर कार्य ग्रहण करने की तारीख वह होगी जिस तारीख को वह प्रशिक्षण की विहित अवधि पूरी करने के पश्चात् सामान्य रूप से कार्य पद पर आया होता।

[सं. ई(एनजी) I–78 एस.आर/6–42 दिनांक 7.4.1982–अग्रिम शुद्धि पत्र सं. 132]

(ii) उपर्युक्त टिप्पणी (i) में अन्तर्विष्ट उपबंध इंटर अप्रेंटिसों और सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा द्वारा भरी जाने वाली कतिपय कोटियों में विहित कोटे (जैसे यातायात और वाणिज्य अप्रेंटिसों के मामले में 10%) के अंतर्गत विभागीय रूप से चुने गए उम्मीदवारों पर भी लागू होंगे।

[**प्राधिकार:**– रेलवे बोर्ड का दिनांक 23.8.91 का पत्र सं. ई(एनजी) I/89/एसआर 6/35–अग्रिम शुद्धि पत्र सं. 2]

303. रेल भर्ती बोर्ड या किसी अन्य भर्ती प्राधिकरण के माध्यम से भर्ती किए गए उम्मीदवारों की वरिष्ठता निम्न रूप में निश्चित की जानी चाहिए:-

(क) प्रशिक्षण स्कूलों में प्रारंभिक प्रशिक्षण के लिए भेजे जाने वाले उम्मीदवारों को संगत ग्रेड में वरिष्ठता उस क्रम में निर्धारित की जाएगी जो वे कार्यकारी पद पर तैनात किए जाने से पहले प्रशिक्षण अवधि की समाप्ति पर आयोजित की जाने वाली परीक्षा में प्राप्त करेंगे, बाद के पाठ्यक्रमों में भाग लेने वाले और अनुवर्ती अवसरों में परीक्षा पास करने वाले उम्मीदवार रैंक में उन उम्मीदवारों से कनिष्ठ होंगे। जिन्होंने परीक्षा पास कर ली थी, लेकिन यदि रेल भर्ती बोर्ड के एक ही पैनल वाले व्यक्तियों को प्रशासनिक कारणों की वजह से, न कि उम्मीदवारों की सुविधानुसार, बैचों में प्रारंभिक प्रशिक्षण के लिए भेजा जाता है तो उनकी पारस्परिक वरिष्ठता बैचवार विनियमित की जाएगी। बशर्ते कि रेल भर्ती बोर्ड के पैनल में उच्च रैंक वाले व्यक्तियों को जिन्हें प्रशासनिक कारणों की वजह से उपर्युक्त बैच में (वरिष्ठता के अनुसार) प्रशिक्षण के लिए न भेजा गया हो, उन उम्मीदवारों के साथ शामिल कर लिया जाए जिन्होंने पारस्परिक वरिष्ठता विनियमित किए जाने के प्रयोजन के लिए उपयुक्त बैच में प्रशिक्षण प्राप्त किया हो बशर्ते कि ऐसे व्यक्ति पहले ही प्रयास में प्रशिक्षण की समाप्ति पर परीक्षा उत्तीर्ण कर लें।

[रेलवे बोर्ड का दिनांक 19.3.93 का पत्र सं. ई(एनजी) /89/एसआर 6/32(पीएनएम)–अग्रिम शुद्धि पत्र सं. 9]

(ख) जिन उम्मीदवारों को प्रशिक्षण विद्यालय में कोई प्रशिक्षण प्राप्त नहीं करना होता, उनकी वरिष्ठता रेल भर्ती बोर्ड या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा नियत किए गए गुणावगुण क्रम के आधार पर निश्चित की जाएगी।

304. जब एक ही परीक्षा/चयन में दो या दो से अधिक उम्मीदवार समान योग्यता क्रम पर घोषित किए जाएं, तब उनकी आपसी वरिष्ठता जन्म तिथि द्वारा निश्चित की जानी चाहिए। अधिक आयु वाला उम्मीदवार वरिष्ठ होगा।

305. यदि कोई उम्मीदवार, जिसकी वरिष्ठता उपर्युक्त पैरा 303 और 304 के अधीन निश्चित की जानी है, नियुक्ति आदेश प्राप्त होने के बाद उचित अवधि में कार्यभार न संभाल पाये, तो नियुक्ति प्राधिकारी उसे उन सब उम्मीदवारों से नीचे रखकर उनकी वरिष्ठता निश्चित कर सकते हैं जो उसी परीक्षा/चयन में चुने गये हों और जिन्होंने कार्यभार संभालने के लिए दी गई अवधि के अंदर कार्यभार संभाल लिया हो या उसे उन सब उम्मीदवारों से भी नीचे रखा जा सकता है जो बाद की परीक्षा/चयन में चुने जाएं और उससे पहले कार्यभार संभाल लें।

306. उपर्युक्त पैरा 305 के अधीन आने वाले मामलों को छोड़कर पहले चयन में नियुक्ति के लिए चुने गए उम्मीदवार, बाद के चयन में चुने जाने वाले उम्मीदवारों से वरिष्ठ होंगे चाहे उनकी तैनाती की तारीख कोई भी हो।

307. जब विनिर्दिष्ट अविच्छिन्न परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो, के बाद पुष्टि होती हो तब ग्रेड में नियुक्ति की तारीख इस परीवीक्षा अवधि के प्रारंभ होने की तारीख से गिनी जाएगी।

308. जब परिवीक्षा अवधि के बाद परीक्षा अवधि बढ़ाई जाए और इस बढ़ाई गई अवधि के बाद अविच्छिन्न रूप से पुष्टि होती है तो ग्रेड या पद में नियुक्ति की तारीख, जब तक कि अन्यथा न कहा गया हो, परिवीक्षा अवधि प्रारंभ होने के बाद की तारीख से गिनी जाए। यह तारीख परिवीक्षा अवधि प्रारंभ होने की तारीख से उतनी ही आगे होगी जितनी अवधि के लिए परिवीक्षा अवधि बढ़ाई गई हो। उन मामलों में, जहां परिवीक्षा अवधि बढ़ाई न जाए और परीवीक्षा अवधि की समाप्ति पर कर्मचारियों की पुष्टि कर दी जाए, वहां ग्रेड या पद पर नियुक्ति की तारीख वह होगी जिस तारीख को कर्मचारी को प्रारंभिक प्रशिक्षण के लिए प्रशिक्षण विद्यालय में भेजा गया हो या जिस तारीख को उसने कार्य पद पर कार्यभार संभाला हो, इनमें जो भी पहले हो।

309. पदोन्नति पर वरिष्ठता-उपर्युक्त पैरा 306 एक ही कोटि के पदोन्नति के रिक्त स्थानों में वरिष्ठता के संबंध में समान रूप से लागू होता है। यदि सेवा की आवश्यकताओं के कारण, नये पदों का कार्यभार संभालने में कोई विलम्ब हो जाए, तो वरिष्ठता निश्चित करने में उसका उचित ध्यान रखा जाना चाहिए।

310. परस्पर विनिमय - जिन रेल कर्मचारियों की परस्पर विनिमय आधार पर किसी मंडल कार्यालय या रेलवे के एक संवर्ग से दूसरे मंडल, कार्यालय या रेलवे के तदनुरूप संवर्ग में, स्थानान्तरण हो, उन कर्मचारियों की वरिष्ठता ग्रेड में पदोन्नति की तारीख के आधार पर बनी रहेगी या वे उन रेल कर्मचारियों की वरिष्ठता का स्थान ले लेंगे, जिनके साथ उनका स्थानान्तरण हुआ है, दोनों में से जो भी नीचे हो।

311. प्रशासन के हित में स्थानान्तरण - प्रशासन के हित में एक संवर्ग से दूसरे संवर्ग में स्थानांतरण होने पर रेल कर्मचारियों की वरिष्ठता यथास्थिति पदोन्नति की तारीख/ग्रेड में नियुक्ति की तारीख, द्वारा विनियमित होती है।

312. अनुरोध पर स्थानांतरण- जिन रेल कर्मचारियों का एक रेलवे से दूसरी रेलवे पर स्थानांतरण उनके अपने अनुरोध पर हो, उन्हें नये स्थापना के पदोन्नति वर्ग के सुसंगत ग्रेड में, उन सब रेल कर्मचारियों के नीचे स्थान दिया जाये जिनकी पुष्टि हो चुकी हो और स्थानापन्न रूप में काम कर रहे हों चाहे स्थानान्तरित हुए रेल कर्मचारियों की पुष्टि की तारीख कोई भी हो या उनकी स्थानापन्न सेवा की अवधि कितनी भी हो।

टिप्पणी :- (i) एक ही रेलवे पर एक संवर्ग/मंडल से दूसरे संवर्ग/मंडल में अनुरोध पर स्थानांतरण के मामलों में भी यह लागू होता है।

[रेलवे बोर्ड सं. ई (एन जी) I-85 एस आर 6/14 दि. 21.1.1986]

(ii) ''सुसंगत ग्रेड'' अभिव्यक्ति उन ग्रेडों पर लागू होती है जिनमें सीधी भर्ती भी की जाती है। ऐसे ग्रेडों में कार्यरत कर्मचारियों के स्थानांतरण के अनुरोध को इस शर्त पर स्वीकार किया जा सकता है कि वे पद पर सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक अर्हता रखते हों। मध्यवर्ती ग्रेडों में जिनमें सभी पद निचले ग्रेड के कर्मचारियों की पदोन्नति द्वारा ही भरे जाते हैं और सीधी भर्ती नहीं की जाती, इस प्रकार के स्थानांतरण की अनुमति नहीं दी जाएगी।

[**प्राधिकार** :- रेल मंत्रालय का दिनांक 8.2.2000 का पत्र सं. ई(एनजी) I-99/टीआर /15-अग्रिम शुद्धि पत्र सं. 95]

313. स्वास्थ्य की दृष्टि से अनुपयुक्त ठहराये गये रेल कर्मचारी:-

(क) (i) जो कर्मचारी स्वास्थ्य के आधार पर विकोटिकृत कर दिए जाएं, उन्हें, जहां तक संभव हो, ऐसे वैकल्पिक पदों में आमेलित कर लिया जाए जो संबद्ध कोटियों में हो और जहां उनके पिछले पदों के अनुभव का उपयोग किया जा सके। उदाहरण के लिए, यह आवश्यक नहीं है कि यातायात चालन और परिचालन कर्मचारी केवल टिकट जांच संवर्ग में ही आमेलित किए जाएं, बल्कि उन्हें अन्य वाणिज्य, स्टेशन या यार्ड कोटियों में भी आमेलित किया जा सकता है।